

¿Quién podría estar interesado en obtener más información?

Usted podría estar interesado en esta opción si:

- sus beneficios están cerca a completarse, o su tratamiento médico ha terminado.
- su fuente de ingresos no son los beneficios de L&I;
- desea volver a trabajar medio tiempo;
- no está interesado en volver a capacitarse para otro trabajo;
- reúne los requisitos (o pronto lo hará) para cualquier beneficio de jubilación que haya adquirido, como el Seguro Social o una pensión del sindicato;
- prefiere resolver el reclamo y dejar de recibir documentación de L&I.

¿Está interesado?

Puede hacer lo siguiente:

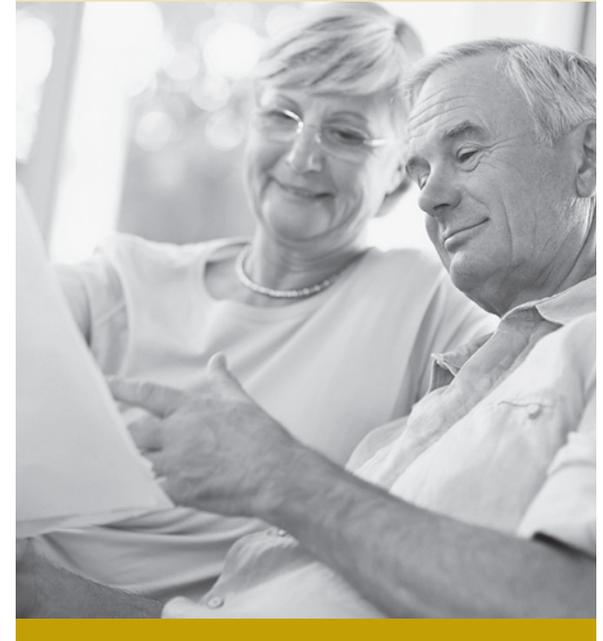
- Visitar nuestro sitio web para presentar una solicitud en línea o para obtener más información: www.Lni.wa.gov/Settlement (en inglés solamente).
- Llamar y hablar con un especialista en liquidación estructurada de L&I: 360-902-6101.

A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomas y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de telecomunicaciones para sordos (TDD, por su sigla en inglés) llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.

PUBLICACIÓN F240-003-999 [01-2016]

La resolución de su reclamo con L&I podría ser su mejor opción

Una opción para trabajadores lesionados de 50 años de edad o más



¿Qué es una liquidación estructurada?

1. Usted y L&I acuerdan una cantidad que usted recibirá en lugar de pagos mensuales por beneficios de pensión o por tiempo perdido:
 - se pagará en pagos fijos en efectivo y
 - dentro de un período relativamente corto.
2. En la mayoría de los casos, una liquidación pone fin al reclamo.
3. Si su condición médica empeora, puede solicitar que vuelvan a abrir su reclamo únicamente para recibir tratamiento médico.

¿Quiénes tienen este derecho?

Los trabajadores lesionados que tengan 50 años de edad o más y que tengan un reclamo aceptado con L&I de seis meses como mínimo.



¿Quiénes participan en un acuerdo de liquidación?

El acuerdo lo involucra a usted, a L&I y a su empleador si el reclamo es lo suficientemente reciente como para afectar las primas de su empleador. Si no es así, solo participan usted y L&I.

Si su empleador está autoasegurado, solo participan usted y su empleador. En cualquiera de los casos, todos los participantes deben estar de acuerdo con la liquidación negociada. Las liquidaciones son estrictamente voluntarias.

¿Puede mi empleador obligarme a que escoja la liquidación?

No. Las liquidaciones son estrictamente voluntarias.

¿Cómo sé que una liquidación estructurada es la mejor opción para mí?

Esta es una decisión importante. Tal vez le interese contratar un abogado o un asesor financiero para que lo ayude a analizar de qué manera lo puede afectar una liquidación.

¿Qué necesita L&I en la solicitud de la liquidación?

En su solicitud, debe explicar las razones por las que usted prefiere una liquidación en lugar de continuar con sus beneficios actuales. Puede incluir toda documentación adicional.

Para ver su reclamo, visite el Centro de reclamos y cuentas de L&I en www.Lni.wa.gov/Spanish/Orli/Logon.asp.

¿Quién aprueba la liquidación?

Todos los acuerdos deben ser revisados y aprobados por el Consejo de Apelaciones del Seguro Industrial. El acuerdo entra en vigencia 30 días después de su aprobación. Cualquiera de las partes del acuerdo puede cancelarlo por cualquier motivo durante esos 30 días.

¿Sigo recibiendo mis beneficios?

Sí. Sus beneficios continúan tal como se autorizaron hasta que se finalice la liquidación. Cuando se finalice la liquidación, recibirá el monto acordado, tal como se especifica en el contrato de liquidación.